

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Nosso compromisso com
a atuação Ética, Íntegra e
Transparente.



O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Neste Código de Ética e Conduta utilizaremos o nome “Perkenside” ou “Companhia” para nos referirmos à Perkenside e a sua distribuidora exclusiva Petrosea, que adota integralmente todas as políticas e procedimentos de integridade da Perkenside, assim como este Código.

O Código de Ética e Conduta é a base do nosso Programa de Integridade, ele explica os padrões e responsabilidades éticas e legais que devem orientar nossas atividades e condutas.

O objetivo do Código de Ética e Conduta é garantir e promover a transparência e a integridade na condução das atividades da Perkenside, e no seu relacionamento com todas as partes Interessadas.

Este Código se aplica a todos os empregados e administradores da Perkenside, aqui denominados Colaboradores, e se estende a todos os seus fornecedores, prestadores de serviços e clientes.

O Código de Ética e Conduta reúne, de maneira clara e objetiva, um conjunto de orientações alinhado aos valores e princípios da Perkenside, e apresenta as condutas esperadas de nossos Colaboradores. A prática do nosso compromisso gera respeito e consolida a confiança das pessoas, consolidando, assim, a reputação da Perkenside.

Este Código não pretende cobrir todos os assuntos que podem surgir no dia a dia das nossas atividades.

Ele é complementado pelas demais normas internas da Perkenside, que também são de cumprimento obrigatório.

É dever de todo Colaborador, a leitura, assimilação e cumprimento das regras deste Código.

O Departamento de Compliance é o suporte de aconselhamento mais indicado para o Colaborador, caso tenha dúvidas acerca do Código ou sobre dilemas éticos que possam surgir.

Todos os demais públicos diretamente envolvidos nas atividades da Perkenside devem ser informados sobre a importância do respeito aos valores e princípios expressos nesse Código.



QUAIS SÃO SUAS RESPONSABILIDADES?

- Familiarizar-se com todas as políticas, leis e regulamentos aplicáveis ao seu trabalho, e segui-las, sempre.
- Conduzir negócios de acordo com os mais altos parâmetros éticos e legais.
- Reportar imediatamente situações de conhecimento ou suspeita de violações.
- Procurar orientação do Departamento de Compliance, ou de um gestor, em caso de dúvidas.

O CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

MISSÃO

Fornecer mangotes marítimos para transferência de petróleo, focando na alta qualidade e os prazos estabelecidos com os nossos clientes.

VISÃO

Ser a empresa mais lembrada no quesito produtos de melhor qualidade pelos nossos clientes.

VALORES

- Ética, Integridade e Transparência
- Qualidade
- Transparência
- Confiabilidade
- Pontualidade
- Competência técnica
- Pesquisa e desenvolvimento
- Respeito ao meio ambiente

OBJETIVOS

- Atender às necessidades de empresas de produção de petróleo, provendo produtos de alta confiabilidade e qualidade.
- Buscando reconhecimento e liderança em market share no mercado mundial, garantindo a

lucratividade e crescimento da empresa.

- Assegurar a existência e continuidade de um SGQ.
- Promover a revisão sistemática e melhoria contínua do SGQ.
- Satisfazer as necessidades das partes interessadas e requisitos aplicáveis.
- Prover recursos para que a marca Perkenside seja conhecida mundialmente no mercado Offshore.
- Comunicar a política de gestão a todos os colaboradores e a todos os que trabalham em nome.
- Fornecer produtos e serviços de qualidade, cumprindo as exigências legais e técnicas em vigor.
- Abertura e prontidão para resolução de questionamentos, reclamações.
- Cumprimento dos pagamentos que foram acordados dentro do prazo previamente estipulado por ambas as partes.
- Cumprimento do pagamento dos salários.
- Melhoria das competências profissionais.
- Propagar o entendimento das políticas de Ética e Compliance que norteiam as atividades da Perkenside.



MENSAGEM DA DIRETORIA

Comprometidos com a ética, a transparência e a integridade, desenvolvemos importantes esforços para o aprimoramento e o fortalecimento dos nossos processos de Compliance.

Foram revistas normas, políticas e procedimentos que trarão ainda mais segurança para a Perkside. A atualização do nosso Código de Ética e Conduta representa um passo importante para o fortalecimento da nossa cultura de ética e integridade.

Este Código traz uma abordagem simples e objetiva, aprimorando nossos valores, princípios e condutas esperadas.

É muito importante que todos os nossos colaboradores e parceiros leiam, compreendam e pratiquem as regras aqui estabelecidas. Cada um de nós tem um papel importante a desempenhar no sentido de assegurar que todos façamos a coisa certa.

Precisamos liderar pelo exemplo, praticando o que falamos e buscando sempre fazer a coisa certa. Este Código de Ética e Conduta nos serve como um guia para nossas decisões.

Contamos com o engajamento de todos!



FAZENDO O QUE É CERTO

Nossos princípios éticos devem guiar diariamente nossas ações e decisões de negócio, para garantir que agimos com integridade.

Às vezes, porém, é muito mais fácil falar do que fazer. Muitas vezes precisamos de ajuda para reconhecermos e lidarmos corretamente com dúvidas ou dilemas éticos.

Nosso Código de Ética e Conduta é uma ferramenta importante para nos ajudar com isto. Ele define quem somos, ressalta nossos valores e princípios éticos, pelos quais somos guiados, e pelos quais somos responsáveis.

De forma clara e simples, nosso Código de Ética e Conduta explica nosso compromisso em fazer sempre o que é certo e nos ajuda a tomar boas decisões.



NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

Este documento é interativo. Clique no menu abaixo para navegar, e nos links, ao longo do texto, para mais informações sobre os temas bordados.



- NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO
- COMO ATUAMOS
- COMO NOS RELACIONAMOS
- RESPEITO ÀS LEIS
- NOSSAS RESPONSABILIDADES
- FALE COM O COMPLIANCE

Todas nossas ações são pautadas tendo como valor central o respeito.

A Perkenside está comprometida em fornecer a todos seus Colaboradores um ambiente seguro, produtivo, diverso e justo que permita a todos se desenvolverem e terem sucesso. Todos nós, especialmente nossos gestores, somos responsáveis por garantir esse ambiente de trabalho, com relacionamentos pautados na cordialidade, disciplina, respeito e confiança.

Garantimos que nossos Colaboradores tenham as mesmas oportunidades para desenvolver e aprimorar suas habilidades, e sejam tratados de forma justa, equânime e com respeito às nossas diferenças. A equidade possibilita a igualdade de oportunidades.

Não toleramos trabalho forçado ou em condições análogas, trabalho infantil, exploração sexual e tráfico de seres humanos nas atividades da Perkenside, de seus fornecedores, clientes ou parceiros de negócio.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Respeite os direitos de seus colegas e de terceiros.
- Exija esse mesmo respeito de nossos fornecedores e parceiros comerciais.
- Não aceite a exploração do trabalho infantil, trabalhos forçados, trabalho escravo ou em situação análoga, e não aceite relações com empresas ou organizações que tolerem essas práticas.
- Reporte ao Departamento de Compliance ou ao canal Fale com o Compliance quaisquer suspeitas de desrespeito a essas regras.

RESPEITO À DIVERSIDADE, INCLUSÃO E OPORTUNIDADE

A Perkenside respeita a diversidade em todas as suas formas, e não tolera discriminações e preconceitos de qualquer natureza.

Respeitamos e oferecemos igualdade de tratamento e de acesso às oportunidades para todos e incentivamos uma convivência respeitosa e de parceria, em que se preserva a diversidade.

Acreditamos que somente com igualdade de oportunidades e de tratamento seremos capazes de atingir o máximo em produtividade, competitividade e eficiência.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Trate todas as pessoas ao seu redor de maneira igual, independentemente da posição ocupada ou da etnia, nacionalidade, gênero, religião, orientação sexual, cor de pele ou quaisquer outras características.
- Respeite as atribuições funcionais dos colaboradores, estando atento para não ultrapassá-las.
- Acolha novos colaboradores, fornecendo-lhes as informações essenciais sobre a Companhia e o trabalho.
- Se manifeste, caso presencie violações contra os princípios da igualdade de oportunidades.



NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

Este documento é interativo. Clique no menu abaixo para navegar, e nos links, ao longo do texto, para mais informações sobre os temas bordados.



- NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO
- COMO ATUAMOS
- COMO NOS RELACIONAMOS
- RESPEITO ÀS LEIS
- NOSSAS RESPONSABILIDADES
- FALE COM O COMPLIANCE

ASSÉDIOS MORAL E SEXUAL

Não toleramos assédios moral e sexual ou qualquer situação que configure desrespeito, intimidações ou ameaças nos relacionamentos entre Colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, e com terceiros.

Não admitimos o uso da posição de liderança para solicitar favores e serviços pessoais aos liderados ou demandas que conflitem com as orientações da Companhia, ou com as leis e regulamentos vigentes.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Informe o seu supervisor direto ou área de Recursos Humanos caso sofra ou seja testemunha de qualquer tipo de abuso ou assédio.
- Notifique seu colega que o seu comportamento não é aceitável, solicitando a interrupção imediata do comportamento.

“
? QQ8B6MKMP?J8
npŭrg_bc anŭ bsr_q_`sqg_qantk crgb_qnnp sk _
ns k _gŭncqŭnqantŭ rp sk g bg ŭsntecp.jk cl rc
bc dŭpk _pncrgg_c npjntŭ e_b_#bc k_l cŭp _
am_egjntf sk gŭ Ćjnt#bcqŭcŭcgĆjnt#bcnŭragĆjntns
anŭ qŭp_l eDjntŭ

? QQ8B6MQVS?J8
os_l bm_jesĉk ck nmŭĉmŭgŭ gceg_b_sq bcqŭ
anŭ bgĉmŭ_p am_egns ntŭp_p`cl cŭŭgŭ sk
g bg ŭsmŭ_p mŭrcpt_l_r_ek ns dtŭpŭvs_j,

SAÚDE E BEM-ESTAR

Conhecemos e cumprimos os requisitos relacionados à saúde e bem-estar de nossos Colaboradores. Sabemos que somos os principais responsáveis pelo zelo contínuo da nossa saúde. Entendemos que a saúde é inerente ao bem-estar, condição básica para um bom desempenho e qualidade de vida.

SEGURANÇA NO TRABALHO

Segurança é um compromisso fundamental da Perkenside com seus Colaboradores e terceiros. Nossos líderes são responsáveis por garantir os recursos necessários para propiciar um ambiente de trabalho seguro e por assegurar que todos os Colaboradores serão capacitados nas normas de segurança específicas para a execução de suas atividades. Por sua vez, nossos Colaboradores estão comprometidos em conhecer e cumprir, rigorosamente, todas essas orientações.

É proibido o uso de álcool e substâncias psicoativas no ambiente de trabalho, bem como trabalhar sob efeito de álcool ou de substâncias psicoativas, lícitas e ilícitas, que possam causar interferência em nossos comportamentos e que possam afetar a segurança das nossas atividades.





NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

COMO ATUAMOS

Este documento é interativo. Clique no menu abaixo para navegar, e nos links, ao longo do texto, para mais informações sobre os temas bordados.



NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

COMO ATUAMOS

COMO NOS RELACIONAMOS

RESPEITO ÀS LEIS

NOSSAS RESPONSABILIDADES

FALE COM O COMPLIANCE

MEIO AMBIENTE

Tomamos decisões sobre produtos, serviços e ativos considerando os ciclos de vida em cada caso, o uso racional dos recursos naturais, renováveis e não renováveis, o emprego de tecnologias mais limpas, o controle eficiente de emissões de gases de efeito estufa, a redução de resíduos e de desperdícios, a mitigação dos impactos ambientais das operações e a proteção aos ecossistemas e à biodiversidade.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Se familiarize com os procedimentos e as práticas de saúde, segurança e meio ambiente, além de cumpri-los rigorosamente.
- Esteja atento e zelee pela sua saúde e integridade física, pessoal e de seus colegas de trabalho.
- Procure diagnosticar possíveis riscos, reduzindo as chances de acidentes.
- Tome medidas para interromper as operações que comprometam a segurança das pessoas ou apresentem risco ao meio ambiente.
- Informe imediatamente um gestor responsável caso identifique algum problema ou potencial situação de risco.
- Zele para que a proteção pessoal e ambiental sejam efetivamente prioridades.

A Perkensdie tem por fundamental o respeito absoluto aos direitos humanos, em especial o direito à integridade física, ao tratamento igualitário, privacidade, liberdade de manifestação e todos os direitos civis, sociais e culturais.

Aonde atuamos estamos comprometidos com o combate a toda e qualquer tentativa de violação a tais direitos. Na condução de nossas atividades atuamos de forma ética, íntegra e transparente, em conformidade com as leis vigentes e em alinhamento com o melhor interesse da Perkenside.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Respeite os direitos de seus colegas e de terceiros.
- Exija esse mesmo respeito de nossos fornecedores e parceiros comerciais.
- Reporte ao Departamento de Compliance ou ao canal Fale com o Compliance quaisquer suspeitas de desrespeito a essas regras.





COMO ATUAMOS

Este documento é interativo.
Clique no menu abaixo para navegar, e
nos links, ao longo do texto, para mais
informações sobre os temas bordados.



NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

COMO ATUAMOS

COMO NOS RELACIONAMOS

RESPEITO ÀS LEIS

NOSSAS RESPONSABILIDADES

FALE COM O COMPLIANCE

CONFLITO DE INTERESSES

Reconhecemos e respeitamos o fato de que nossos Colaboradores têm interesses pessoais, familiares e de negócios. Entretanto, é importante entendermos que todos estamos sujeitos a conflitos de interesses.

Assim, é importante nos assegurarmos de que, ao tomarmos decisões de negócios, identificamos, comunicamos e tratamos os potenciais conflitos que colocam em risco nosso dever de lealdade à Perkenside.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Reconheça situações em que pode haver conflito de interesses e seja transparente.
- Não conceda ou mantenha oportunidades de negócios para ganho pessoal ou para o benefício de familiares ou amigos próximos.
- Evite participar de decisões que envolvam interesses pessoais ou financeiros seus ou de pessoas próximas.
- Informe quaisquer conflitos de interesses aparentes ou reais para o seu gestor imediato.
- Na dúvida sobre um potencial conflito de interesses procure o Departamento de Compliance ou ao canal Fale com o Compliance.



CONFLITOS DE INTERESSE: situações nas quais nossos interesses particulares ou de pessoas próximas interferem, ou parecem interferir, na nossa capacidade de julgar ou tomar decisões isentas, em nome da companhia. Podem também surgir quando nossos Colaboradores, ou pessoas próximas a eles, recebem benefícios pessoais inadequados por conta de sua posição na companhia.

BRINDES, PRESENTES E CONVITES

Buscamos promover um ambiente profissional e com respeito às regras, por isso, não devemos nos utilizar de brindes, presentes ou convites para tentar influenciar indevidamente ou criar expectativa de reciprocidade.

Sabemos que os brindes e convites são uma maneira de construir bons relacionamentos comerciais, contudo, a Perkenside pauta o relacionamento com seus parceiros comerciais e com agentes públicos no profissionalismo e em critérios objetivos.

Somente aceitamos e oferecemos brindes institucionais, com fins promocionais, contendo nossa logomarca, distribuído de forma generalizada, a título de cortesia, propaganda ou por ocasião de eventos ou datas comemorativas de caráter histórico ou cultural.

Os brindes, presentes e convites não podem ser direcionados a uma pessoa ou grupo com intenção de influenciar a quem os recebe. É expressamente vedada a oferta de presentes ou outros itens de valor a agentes públicos.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Não ofereça ou aceite brindes, presentes ou gestos de cortesia de caráter luxuoso ou excessivo.
- Não ofereça brindes ou convites na expectativa de contrapartida, especialmente em períodos licitatórios ou na pendência de qualquer decisão da organização daquele a quem se oferece o brinde.



BRINDE: é a lembrança distribuída como cortesia, propaganda ou divulgação habitual, ou por ocasião de alguma promoção, evento ou data comemorativa. Sua distribuição é feita de forma generalizada e impessoal, não se destinando exclusivamente a uma pessoa ou pequeno grupo.

PRESENTE: é algo de valor, usualmente de maior valor do que um Brinde, escolhido com a preocupação de agradar quem o receberá. Ao contrário do Brinde, é endereçado para uma ou algumas pessoas em particular, e é oferecido em decorrência de uma relação pessoal ou comercial com quem recebe o Presente.

ENTRETENIMENTO: são atividades ou eventos destinados ao lazer, recreação ou diversão, tais como shows artísticos, peças teatrais, óperas, espetáculos de dança, concertos de música, eventos esportivos etc.



COMO ATUAMOS

Este documento é interativo.
Clique no menu abaixo para navegar, e
nos links, ao longo do texto, para mais
informações sobre os temas bordados.



NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

COMO ATUAMOS

COMO NOS RELACIONAMOS

RESPEITO ÀS LEIS

NOSSAS RESPONSABILIDADES

FALE COM O COMPLIANCE

DOAÇÕES, PATROCÍNIOS E CONTRIBUIÇÕES PARA A CARIDADE

Doações são contribuições realizadas voluntariamente e sem
qualquer expectativa de contrapartida.

A Perkenside pratica ações de responsabilidade social,
incluindo doações para caridade, tendo como única finalidade
promover o bem-estar e favorecer o desenvolvimento das
populações locais.

Não realizamos doações nem oferecemos patrocínio com
intenção de influenciar indevidamente decisões de agentes
públicos ou parceiros de negócio.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Não faça doações em nome da Perkenside
sem prévia aprovação pela Diretoria.
- Não faça nem proponha doações esperando
obter quaisquer contrapartidas, nem com a
expectativa de receber tratamento
preferencial ou influenciar decisões.

SIGILO, SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS

Estamos comprometidos com o respeito e cuidado no
tratamento de informações sigilosas, da Perkenside e de
terceiros.

É nossa responsabilidade, também, proteger e controlar
Informações Privilegiadas e somente divulgar informações
relevantes de forma responsável e de acordo com a lei e
regulamentações específicas.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Proteja nossas informações sigilosas.
- Não divulgue Informações privilegiadas a terceiros,
nem as utilize para obter, para si ou para outrem,
qualquer tipo de vantagem.

”

INFORMAÇÃO PRIVILEGIADA: é toda a informação (i) que possa
ser utilizada por um investidor para tomar decisões de comprar,
vender ou manter em seu portfólio uma ação ou valor mobiliário
e (ii) que ainda não seja de domínio público.

INFORMAÇÕES PESSOAIS: dados que podem ser usados
para identificar direta ou indiretamente uma pessoa, como
nome, endereço, números de registros, telefone, atributos
físicos, e-mail, bem como quaisquer informações que possam
ser associadas à pessoa, como dados de saúde, dependentes,
propriedades, situação financeira, avaliações de desempenho e
comportamentais, entre outros.





COMO ATUAMOS

Este documento é interativo.
Clique no menu abaixo para navegar, e
nos links, ao longo do texto, para mais
informações sobre os temas bordados.



NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

COMO ATUAMOS

COMO NOS RELACIONAMOS

RESPEITO ÀS LEIS

NOSSAS RESPONSABILIDADES

FALE COM O COMPLIANCE

INTEGRIDADE FINANCEIRA

Nos comprometemos a manter demonstrações financeiras e registros contábeis completos e precisos, que fielmente reflitam as operações realizadas pela Perkenside, e que representem de maneira fidedigna a situação e os resultados financeiros da Companhia.

A manutenção de registros completos, precisos e consistentes, promove nossa eficiência organizacional, nos ajuda a atender as obrigações legais e regulatórias, protege nossa reputação e fornece aos acionistas, investidores, credores, agências do governo e outras partes interessadas os dados necessários para a avaliação dos resultados da Companhia.

Registros falsos, enganosos ou incompletos são proibidos. Garantir que os registros estejam precisos e bem organizados é trabalho de todos nós, não só das equipes de finanças e contabilidade.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Documente os lançamentos contábeis com exatidão, completude e pontualidade.
- Garanta o registro completo e preciso de transações financeiras das quais participe.
- Notifique caso os lançamentos contábeis não estejam sendo lançados com exatidão.
- Nos ajude a construir um relacionamento baseado na integridade com o mercado e a administração pública.

FUSÕES E AQUISIÇÕES

Avaliamos com cuidado qualquer entidade com a qual consideramos fazer parcerias, seja por aquisição, fusão, investimento, joint venture ou outras operações.

Para esse tipo de parceria, os responsáveis pelo assunto na Companhia e os integrantes envolvidos devem garantir a realização da devida diligência sobre combate à corrupção, avaliação contábil, jurídica, ambiental e de integridade do potencial parceiro.



COMO NOS RELACIONAMOS

Este documento é interativo.
Clique no menu abaixo para navegar, e
nos links, ao longo do texto, para mais
informações sobre os temas bordados.



NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

COMO ATUAMOS

COMO NOS RELACIONAMOS

RESPEITO ÀS LEIS

NOSSAS RESPONSABILIDADES

FALE COM O COMPLIANCE

ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Nosso relacionamento com os órgãos e agentes públicos está pautado na transparência, ética e integridade e deve estar livre de conflito de interesses.

Nossos contatos com agentes públicos e detentores de cargos políticos devem sempre seguir os preceitos desse Código, das políticas da Perkenside e da lei.

De acordo com a nossa política de tolerância zero com a corrupção, são proibidas quaisquer formas de oferta, promessa ou entrega de vantagem indevida, direta ou indiretamente, a agentes públicos ou a terceiros a eles relacionados.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Nunca ofereça, prometa ou dê vantagem indevida, a quem quer que seja.
- Conheça e observe a Política Anticorrupção.
- Incentive seus colegas a conhecer, consultar e seguir a Política Anticorrupção.
- Em caso de dúvidas procure o Departamento de Compliance ou ao canal Fale com o Compliance.

NOSSOS PARCEIROS

Nossos parceiros comerciais, fornecedores e prestadores de serviços (“Parceiros”) são essenciais ao nosso sucesso. É por esse motivo que fazemos escolhas de forma cuidadosa e utilizamos um processo seletivo objetivo. Nosso processo de identificação, contratação e retenção de Parceiros é justo, objetivo e é baseado em critérios técnicos, profissionais e transparentes. Desta forma, nossos Parceiros são submetidos ao processo de due diligence de integridade, prévio a contratação, com objetivo de identificar e avaliar os riscos de conformidade, sobretudo no que diz respeito aos riscos de corrupção.

Conquistamos nossas vantagens competitivas por méritos próprios, nunca através de práticas comerciais antiéticas ou ilegais.

Procuramos trabalhar com Parceiros que partilham do nosso compromisso com a segurança, a ética e a conformidade.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Escolha bem nossos Parceiros.
- Comunique nossas expectativas de forma clara aos nossos Parceiros.
- Tome medidas adequadas se nossos Parceiros não corresponderem a essas expectativas ou obrigações.
- Se manifeste caso um Parceiro não esteja seguindo a lei ou suas obrigações contratuais.

CONCORRENTES

Interagimos e nos relacionamos com concorrentes de forma legítima, seja em reuniões ou por meio das associações de classe e sindicatos. Nessas ocasiões, não trocamos informações que possam prejudicar a livre concorrência para favorecer a Perkenside ou prejudicar um concorrente.

Nossos concorrentes também podem ser nossos Parceiros.

Nestes casos, limitamos nossa comunicação com eles às questões que envolvam estritamente o relacionamento comercial mútuo. Atividades conjuntas com concorrentes podem dar ensejo a questões concorrenciais complexas.

Procuramos sempre documentar bem nossas propostas para que sua legitimidade e racionalidade econômica fiquem claras.

Asseguramos que nossas relações comerciais com concorrentes estejam em conformidade com as leis de defesa da concorrência e não participamos de qualquer forma de acordos, entendimentos ou arranjos com concorrentes que tenham por objetivo, dividir mercado, fraudar licitações e fixar preços.



RESPEITO ÀS LEIS

Este documento é interativo.
Clique no menu abaixo para navegar, e
nos links, ao longo do texto, para mais
informações sobre os temas bordados.



NOSSO AMBIENTE DE TRABALHO

COMO ATUAMOS

COMO NOS RELACIONAMOS

RESPEITO ÀS LEIS

NOSSAS RESPONSABILIDADES

FALE COM O COMPLIANCE

COMBATE À CORRUPÇÃO

Temos tolerância zero com a corrupção. Dessa forma, contribuimos para o desenvolvimento socioeconômico e empresarial dos países onde atuamos e valorizamos o nosso patrimônio moral e material.

Respeitamos a lei e promovemos um ambiente de negócios que favorece a transparência, integridade, ética e a livre concorrência.

A Perkenside está comprometida com os mais altos padrões de integridade e não tolera qualquer tipo de suborno ou corrupção.

Tais condutas são criminosas e podem acarretar multas e sanções penais, não só para a Perkenside, como também para os Colaboradores que estiverem envolvidos.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Não aceite ou ofereça dinheiro, presentes, comissões com intuito de fechar uma venda ou contrato.
- Execute suas atividades cotidianas com profissionalismo, lealdade e honestidade.
- Avalie os riscos de contratações de terceiros, de ações e atividades que possam configurar violação a lei.
- Em caso de dúvidas, procure ao Departamento de Compliance ou ao canal Fale com o Compliance
- Comunique qualquer suspeita de comportamento corrupto.

DEFESA DA LIVRE CONCORRÊNCIA

A Perkenside respeita as leis de defesa da concorrência, pois elas protegem e promovem a concorrência livre e aberta, além de estimular a criatividade, a melhoria contínua e a produtividade. Não aceitamos e não utilizamos práticas de concorrência desleal.

Competimos com os nossos méritos e não utilizamos práticas de concorrência desleal. É por meio de nossos diferenciais competitivos legítimos que conquistamos e servimos nossos clientes.

Atuamos em estrita observância à lei e às normas que visam preservar a livre concorrência.

ESPERAMOS QUE VOCÊ:

- Não adote quaisquer ações que possam falsear, limitar ou de alguma forma prejudicar a livre concorrência ou a livre iniciativa.
- Não pratique qualquer ação para dominar mercado relevante de bens ou de serviços de forma ilícita.
- Não aumente arbitrariamente os lucros.
- Não exerça de forma abusiva posição dominante.

PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO

Cumprimos as leis e regulamentos que tratam de lavagem de dinheiro e financiamento do terrorismo. A violação dessas leis pode trazer severas penalidades civis e criminais para a Perkenside, bem como para nossos Colaboradores, individualmente.

”

LAVAGEM DE DINHEIRO:

processo que visa mascarar a natureza e a fonte do dinheiro associado com atividade ilegal, introduzindo estes valores na economia local, por meio da integração de dinheiro ilícito ao fluxo comercial, de forma que aparente ser legítimo ou para que sua verdadeira origem ou proprietário não seja identificado.

PERKENSIDIE

46520 Noatum Terminal Sagunto

Port De Sagunt - Sagunto

Valencia - SP

Perkenside.com

